



## Processo de recrutamento e seleção

O Centro Social de Soutelo, IPSS sediada concelho de Gondomar que desenvolve a sua intervenção na área da educação, apoio a idosos e intervenção comunitária, encontra-se a efetuar o recrutamento de colaboradores para exercício de funções no âmbito dos projetos de intervenção comunitário promovidos pela organização.

### 1. Descrição da função

O colaborador a contratar desenvolverá a sua atividade no âmbito de projetos de intervenção comunitária, tendo como principais funções/tarefas:

- Planeamento, dinamização e avaliação de atividades a desenvolver com públicos vulneráveis em contexto de projeto de intervenção comunitária, conforme plano de ação do projeto;
- Elaboração de relatórios de reporte de atividades e relatórios de reporte financeiro a financiadores;
- Planeamento, implementação e avaliação de atividades de formação em contexto de trabalho, nomeadamente as relacionadas com projetos europeus (Erasmus +);
- Realização de investigação/pesquisa quantitativa e qualitativa e redação de artigos, manuais e publicações diversas no âmbito dos projetos em curso na organização;
- Desenho de projetos e candidaturas a linhas de experiência diversas;
- Gestão da formação.

### 2. Condições de trabalho

Contrato de trabalho a termo incerto, considerando as condições em vigor no CTT.

### 3. Perfil da pessoa a contratar

- Licenciatura ou mestrado em Educação Social, Psicologia, Serviço Social ou Sociologia, com habilitação legal para o exercício profissional;
- Experiência profissional em projetos de intervenção social e comunitária, nomeadamente no desenvolvimento de atividades na área do emprego/formação profissional e de intervenção com crianças, jovens e famílias;
- Experiência profissional na intervenção com pessoas com deficiência, especificamente em projetos que promovam a sua empregabilidade;
- Experiência profissional na implementação de projetos europeus, nomeadamente de projetos ERASMUS+ ;
- Domínio da língua inglesa (falada e escrita);
- Disponibilidade imediata para exercício de funções.



## 4. Apresentação de candidaturas

Os interessados devem enviar CV e outros documentos relevantes (e.g. portefólio profissional) para o email [renatamartins@centrosociaisoutelo.org](mailto:renatamartins@centrosociaisoutelo.org) até 16 de Setembro de 2020.

## 5. Processo de recrutamento

O processo de recrutamento decorrerá em duas fases:

### 1. Análise curricular

### 2. Entrevista de seleção

Apenas serão convocados para entrevista os candidatos selecionados na fase de análise curricular.

Rio Tinto, 10 de Setembro de 2020

O Coordenador Geral

Hélder Nogueira

